

LUOVAN PERUSTAMINEN JA MUUTOSTILANTEET

VSV 24.5.2018

**Työmarkkinalakimies Kari Eskola,
Akavan Erityisalat**

JUKO[®]

Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö

Akavan Erityisalat: Valtion sektorin toimintaa 2018-2019

- Sopimusedunvalvonta
 - Neuvottelut 2018 valtion virka- ja työehtosopimusratkaisusta (31.1.2018 JUKO-VTML): virastoerät ja paikallinen sopiminen
 - Neuvottelut valtion uudeksi palkkausjärjestelmäksi
- Valtion ja julkisyhteisöjen toimintamenosäästöt ja niiden henkilöstövaikutukset
 - Maakuntavaalivaikuttaminen 2019, budjettiriihen 2018 linjauksiin vaikuttaminen
 - Valmistautuminen eduskuntavaali- ja hallitusohjelmavaikuttamiseen 2019 (Akava, JUKO, AE, jäsenyhdistykset)
 - Kannanottojen teemoja: Valtion asiantuntijatyön ja hyvän hallinnon merkitys, asiantuntijapalkkauksen parantaminen, henkilöstösäästöjen rajoittaminen, palvelussuhteen ehtojen heikennysten torjuminen
 - Työhyvinvoinnin ja jaksamisen vahvistaminen; osaksi JUKOn tavoitteita; työaikapankkien ja etätöiden käytön laajentaminen; matka-ajan korvaus
 - Henkilöstövähennykset, virastofuusiot ja yhtiöittämiset: luottamusmiesten tuki; jäsenten ohjeistus ja jäsentilaisuudet
- Maakuntauudistus (2017-2020): jäsenistön edunvalvonta osana JUKOa
 - Luottamusmiesten ja jäsenistön tuki (ELYt, TE-keskukset, AVIt; siirtymävaiheen hallinto); Lupa- ja valvontaviraston perustaminen
- Työaikalain ja vuosilomalain kokonaisuudistus julkisen sektorin henkilöstön näkökulmasta;
- Jäsenyhdistys / toimialakohtaiset edunvalvontahankkeet

Paikallista edunvalvontaa viraston perustamistilanteissa - palkkausnäkökulma

- **Toimenkuvien kirjoittaminen**
 - kuka kirjoittaa, lausuu, hyväksyy
 - ajantasaisuus ja todellisuutta vastaava
 - palkkauksen arvioinnin pohja
 - miten huolehditaan yhteismitallisuudesta
- **Kehityskeskustelut**
 - Oikeus ja velvollisuus; esimiesten – ja alaisten - koulutus
 - Kirjaukset tehtävistä, vaativuustasosta ja suorituksesta, tuloksista ja tavoitteista; kirjaukset erimielisyydestä ja hyväksyminen; dokumentointi

Mitä luottamusmies valvoo viraston perustamistilanteissa - palkkausnäkökulma

- **Toimenkuva- ja nimikemuutokset**
 - Neuvottelumahdollisuudet; palkkaus muutoksia vastaavaksi; muutosajankohta
 - Yhdenmukaisuus
- **Palkkauksen arviointi- ja kehittämisryhmän työskentely**
- **Uusrekrytoinnit vs. sisäiset haut**
- **virkamiehen uudelleensijoitus- ja uudelleenkoulutusvelvollisuus (henkilöstöpolitiikka: osaamisen kehittäminen, uramahdollisuudet vs. Tuta+muutosturva)**

Paikallista edunvalvontaa perustamistilanteissa - palkkausnäkökulma

- **Palkkapolitiikka**
 - palkkojen kehittyminen ja kilpailukyky
 - vääristyminen korjaaminen
- **Palkitseminen ja henkilöstöedut**
 - monipuolisuus, joustavuus, parhaat käytännöt
 - tavoitteeksi paikallinen sopimus?
- **Palkkojen harmonisointi**
 - Lähtökohtana: samasta tai samanarvoisesta työstä sama palkka; tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslainsäädäntö
 - Vaatimuksena: 9. desiili; kohtuullisen lyhyet siirtymäajat
 - Harmonisointisuunnitelma

Mitä luottamusmies valvoo viraston perustamistilanteissa - palkkausnäkökulma

- **Virkamiehen poissaolotilanteet:**
 - Perhevapaalla olevan ”paluuoikeudet”
 - Pidemmät sairauspoissaolot ja töihin paluu
 - Osa-aikatyö
 - Opintovapaa ja muut virkavapaat
- **Määräaikaisten asema, palkkaus ja jatkot;**
- **Henkilöstöpolitiikka: määräaikaisuuksien käyttö, ulkoistamiset, henkilöstön vuokraus**

Palkkatason turvaaminen

- Eräät määräykset palkkatason turvaamiseksi (allekirjoittamispöytäkirja 13 § , liite):
 - 1. Tehtäväkohtainen palkanosa tehtävien vaativuuden alentuessa (24 kk)/TA:n aloite
 - 2. Palkka henkilöstön siirtyessä organisaation muutoksessa suoraan lain nojalla (väh. 24 kk)
 - 3. Palkkatason turvaaminen fuusiotapauksissa (18 kk)

KIITOS, AURINKOISTA KEVÄTTÄ!
kari.eskola@akavanerityisalat.fi

JUKO[®]